



**fccq** | Fédération des chambres  
de commerce du Québec



CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE  
**SAGUENAY-LE FJORD**

**COMMUNIQUÉ  
POUR DIFFUSION IMMÉDIATE**

## **Le programme *Un emploi en sol québécois* reprend la route**

**Saguenay, le 24 octobre 2018** – Après avoir fait l'objet d'un projet pilote l'an dernier, le programme [\*Un emploi en sol québécois\*](#) de la [Fédération des chambres de commerce du Québec](#) (FCCQ), en collaboration avec son réseau de chambres de commerce, reprend aujourd'hui la route. Devant les conclusions positives de la première phase, l'appui financier du gouvernement, au montant de 3 M\$ au total, a été confirmé pour les trois prochaines années. Huit régions du Québec, dont le Saguenay—Lac-Saint-Jean, bénéficieront cette fois du programme, qui met en lien des personnes immigrantes en recherche d'emploi de la région de Montréal avec des employeurs.

« *Un emploi en sol québécois* permet à la FCCQ et à son réseau de chambres de commerce de soutenir les entreprises qui vivent des défis de main-d'œuvre et de contribuer à ce que les nouveaux arrivants puissent trouver un emploi qui corresponde à leurs compétences et leurs aspirations », a expliqué Stéphane Forget, président-directeur général de la FCCQ, au cours d'un point de presse dans le cadre du lancement du salon Événement Carrières, au cours duquel l'équipe d'*Un emploi en sol québécois* accueillera les personnes immigrantes en recherche d'emploi.

Le programme a été initié par la FCCQ pour répondre aux défis importants de chômage chez les personnes immigrantes et la pénurie de travailleurs dans les entreprises des régions. La Chambre de commerce et d'industrie Saguenay-Le Fjord (CCISF), appuyée par la FCCQ, organise le déplacement des candidats afin qu'ils participent à des entrevues, soient informés sur la région et visitent les environs, de façon à promouvoir la vie dans la région visitée.

« Pour maintenir leur performance et poursuivre leur croissance, nos entreprises ont un important besoin de main-d'œuvre et la rareté est marquée dans la région » précise Sandra Rossignol, vice-présidente exécutive et directrice générale de la CCISF. « Quand on sait que 80 % des personnes immigrantes s'installent à Montréal alors que 55 % des emplois disponibles au Québec sont à l'extérieur de la métropole on constate qu'il y a là un intérêt pour tout le monde à créer un accès direct entre cette main-d'œuvre qualifiée et des employeurs qui cherchent à embaucher. »

### **Des résultats qui changent des vies**

Le projet-pilote a permis de recenser 438 personnes immigrantes intéressées, dont 205 à qui l'on a proposé 4 125 emplois dans cinq régions où le taux de chômage est très bas, donc en pénurie de main-d'œuvre. Chaque participant pouvant rencontrer plus d'un employeur, 889 entrevues ont été générées et ont mené à 77 offres d'emploi. Au terme de la phase pilote, 34 personnes avaient accepté un emploi dans une des cinq régions et s'y sont installées avec leur famille.

« Plusieurs entreprises ont manifesté leur intérêt à participer au projet qui sera à Saguenay le 9 novembre prochain. Nous nous préparons avec hâte à accueillir tous ces employés potentiels et à leur montrer qu'il fait bon vivre chez nous », déclare Sandra Rossignol qui participe actuellement à L'Événement Carrière au Palais des congrès de Montréal afin de faire découvrir la région aux immigrants à la recherche d'un emploi.

Pour les candidats issus de l'immigration et les employeurs de la première phase, leur participation aura été un succès : « Le programme m'a permis de rencontrer des employeurs dans une région prête à m'accueillir et j'ai ainsi élargi mes horizons », raconte Raquel Merino-Caravedo, qui a trouvé un emploi de conseillère en régionalisation à SOIT, à Québec. De son côté, Simon Bertrand, directeur des ressources humaines à Meglab, a embauché Daniel Hage, un ingénieur électrique, à la suite d'une visite d'un groupe de candidat en Abitibi-Témiscamingue : « Sa conjointe est aussi venue travailler à Val-d'Or, comme architecte, nous sommes très fiers de cela. »

**LA FORCE DU RÉSEAU**

« Voir que trente familles qui adoptent une nouvelle communauté et qui contribuent concrètement au développement économique de nos régions est une grande source de satisfaction pour nous, laissant entrevoir d'autres belles histoires au cours des trois prochaines années », souligne Stéphane Forget, rappelant qu'il ne faut pas perdre de vue que les personnes immigrantes ont déjà tout quitté pour s'établir à Montréal et qu'elles doivent se déraciner une seconde fois en acceptant un poste en région. Pour cette raison, la FCCQ demande depuis quelques années que soit élaborée une plateforme facilitant l'accès des employeurs à la déclaration d'intérêt des candidats à l'immigration, avant leur entrée au pays.

« En mettant les employeurs en lien avec les travailleurs candidats à l'immigration en amont de leur arrivée, on favorisera un maillage qui permettra à ces derniers d'entrer au pays avec un emploi en main, de s'installer aussitôt dans leur région d'accueil et de commencer rapidement, grâce au travail, leur processus d'intégration et, si besoin est, leur apprentissage du français. Une formule gagnante pour tous », ont conclu Stéphane Forget et Sandra Rossignol.

### **À propos de la CCISF**

La Chambre de commerce et d'industrie Saguenay-Le Fjord regroupe près de 1000 membres de la communauté d'affaires du Saguenay et de la MRC du Fjord-du-Saguenay. Elle s'est donné la mission d'être un acteur incontournable du milieu économique régional en assurant un pôle d'influence favorisant le développement et le maillage des gens d'affaires sur tout le territoire qu'elle dessert.

### **À propos de la FCCQ**

La FCCQ est à la fois une fédération représentant plus de 130 chambres de commerce, et une chambre de commerce provinciale dont 1 100 entreprises sont membres. Son vaste réseau, déployé sur l'ensemble du territoire québécois, comprend quelque 50 000 entreprises exerçant leurs activités dans tous les secteurs de l'économie. Plus important réseau de gens d'affaires et d'entreprises du Québec, ses membres poursuivent tous le même but : favoriser un environnement d'affaires innovant et concurrentiel.

Le programme *Un emploi en sol québécois* est une initiative de la FCCQ financée par le gouvernement du Québec visant à favoriser l'intégration en emploi des personnes immigrantes dans les régions du Québec. Appuyé par les chambres de commerce présentes dans les différentes municipalités des régions ciblées, le déploiement des activités prévues au projet se fait en concertation avec les organismes communautaires spécialisés dans l'accompagnement des personnes immigrantes ainsi qu'avec les instances régionales de Services Québec. En 2018-19, l'Abitibi-Témiscamingue, la Capitale-Nationale, le Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, l'Estrie, les Laurentides, la Montérégie et le Saguenay-Lac-St-Jean accueilleront la tournée d'*Un emploi en sol québécois*.

- 30 -

### **Renseignements :**

Joanne Beauvais  
Directrice, Communications  
joanne.beauvais@fccq.ca  
514 844-9571, poste 3242  
Cell : 514 928-8373

Karyna Tremblay  
Coordonnatrice communication CCISF  
[ktremblay@ccisf.ca](mailto:ktremblay@ccisf.ca)  
418 543-5941, poste 222  
Cell : 418 815-2471