

Accompagner les ressources humaines



Martin Lafrance, CRHA

Directeur

Rôle :

Animateur/Co-animateur

PROFIL ET COMPÉTENCES

M. Martin Lafrance est directeur au sein du Service de conseil en management, plus particulièrement pour le groupe de consultation Raymond Chabot Ressources humaines inc. Il compte plus de 25 ans d'expérience en gestion des ressources humaines. Au fil de sa carrière, il a développé son expertise comme conseiller en ressources humaines puis comme directeur des ressources humaines pour des entreprises du secteur des services et de l'industrie manufacturière. À ce titre, il a agi comme généraliste, offrant du soutien stratégique à des équipes de gestionnaires en ressources humaines et soutenant le recrutement, les relations de travail, l'accompagnement (*coaching*) et la formation de cadres, la santé et sécurité du travail, etc.

À titre de directeur, il est amené à réaliser des mandats touchant plus particulièrement :

- la conception de formations et établissement de plans de formation;
- l'élaboration de politiques, de procédures et de systèmes de gestion des ressources humaines;
- le processus de recrutement de tous ordres, incluant le recrutement international;
- la gestion d'équipes de travail diverses.

M. Lafrance sait apporter chez ses clients son enthousiasme ainsi que sa rigueur, et mettre à profit sa grande expertise de gestion acquise grâce à ses expériences antérieures.